CAM-İŞ

YIL: 7 — SAYI: 77

8 EYLÜL 1959 — ADRES : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi. Paşabahçe (İstanbul) — FIATI : 10 Kuruş

Sahibi: İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına; ALİ AKIN
Yazıişlerini fiilen idare eden: Mes'ul Müdür KEMAL OKUR
Dizgi ve Baskı VAKIT MATBAASI

Kongre Pazar Günü Yapılacak

Türkiye ölçüsünde teşkilatlanabilmek için anatüzükte tadilât teklifine karar verildi

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri Sendikasının yıllık kongresi 13 Eylül 1959 Pazar günü saat 10 da Paşabahçe İspirto fabrikası lokalinde yapılacaktır. Kongreye bütün sendikalar idarecileri davet edilmiştir.

Geniş bir ilgi göreceğine emin olduğumuz kongrede tarihî kararlar alınacak ve Cam İşçilerinin şereflerine lâyık bir olgunluk içinde kongre sona erecektir.

Bütün üyeler şimdiden kongreye hazırlanmaktadır. Şimdiden başarılar dileriz.

Faaliyet Raporunu İkinci Sayfada Bulacaksınız

Ahmet Dallı İş Bankasının Umum Müdürü Oldu

Merhum Üzeyir Avunduk'tan boşalan Türkiye İş Bankası Genel Müdürlüğüne, memnuniyetle öğrendiğimize göre, uzun senelerdenberi bu Bankanın Genel Müdür muavinliğini yapan Ahmet Dallı asâleten tâyin edilmiştir. Eski bir Bankacı ve idareci olan Ahmet Dallı'nın tâyini sevinçle karşılanmıştır.

CAM - İŞ: Ahmet Dallı'yı tebrik eder cenabı Allahtan uzun ömürler diler.

Paşabahçe Cam işçileri İkramiye Dışı Bırakıldı

İş Bankasının 35. yıldönümünü kutlama töreni münasebetiyle fabrika memurlarına birer maaş tutarında ikramiye verildiği halde işçilerimiz bundan mahrum kaldı, isteklerimiz reddedildi

Ağustos ayının son günü Meclisi idarenin bir kararı ile Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Memurlarına birer maaş nisbetinde ikrmiye verilmesi memur arkadaşlar arasında sevinçle karşılanırken bunun yanında ikibin işçinin unutulması Cam Sanayii işçilerini fazlası ile üzmüştür. Sendika idarecileri işçinin bu üzüntüsünün telâfisi için işçilere de hiç olmazsa yarım maaş ikramiye verilmesi için fabrika müdürü Bahri Ersöz'e ve Umum müdür Şahap Kocatopçu'ya müracaat etmiştir. İşçilere Cumhuriyet bayramında alacakları bir maaş ikrmiye haricinde ayrıca ikramiyenin verilmesine imkân olmadığı, ancak Cumhuriyet bayramında verilecek ikramiyenin yarısının verilebileceği bildirilmiştir. Sendika idarecileri bu teklifi kabul etmemişlerdir. Müessesenin bu tefriki işçiler arasında üzüntü yaratmıştır.

Kendilerine derin hürmet ve muhabbet beslediğimiz kıymetli Umum Müdürümüz

İKİ SENDİKA BİRLEŞİYOR

ispirto fabrikasındaki işçiler birleşme kararı aldı

Paşabahçe İnhisarlar İspirto Fabrikasında kurulu iki Sendikanın birleşmesi için her iki sendikanın idarecileri kendi aralarında yaptıkları anlaşma neticesinde 5 Eylül 1959 Cumartesi günü İçki Sanayii İşçileri Sendikası yaptığı olağan üstü kongrede ikinci sendika ile birleşmek ve Ana nizamnamelerinde tadilat yapmak için idare hey'etine selâhiyet vermiştir. Her iki sendikanın idare hey'etini tebrik ederiz. Bu vesile ile o gün yapılan kongrenin zaptını sunuyoruz.

5.9.1959

"Paşabahçe İşçi Sanayii İşçileri Sendikanının Olagan üstü Kongresi 5 Eylül 1959 Cumartesi günü saat 12 de Tekel İspirto Fabrikası lokalinde (700) Yediyüz kayıtlı üyeden (560) Beş

(Devamı 4. Sayfada)

Sigorta tesislerinde ve sanatoryumda tetkikler

İdare Meclisi azası Hasan Türkay ve arkadaşları hastaların şikâyetlerini tesbit ettiler, ihtiyaç ve isteklerin gerçekleşmesine yardımcı oldular

YAZAN: LÜTFÜ AK

Bir ata sözü var, "Allah Hastahanelere, doktorlara düşürmesin Allah da eksikliklerini vermesin" Bu sözün ne kadar yerinde olduğunu tasvib etmek için bir insanın Hastahanede olması, veya muayenehanede beklemesi lâzım.

Hastahanelere düşen bir insanın eşi, dostu, yakını varısa hastahane talimatnamelerine göre zaman zaman ziyaret edilir, hâli, hatırı sorulur. Allahtan başka kimsesi yoksa, veya akrabası, dostu Erzurumda, Trabzonda, Diyarbakırda, İzmirde ise ziyaret arzuları olsa dahi şartlar buna mani olduğundan haftada bir veya ayda bir ziyaret edilemez. İşte bu gibi insanları kimler ziyaret edecekti?

İşçi Sigortalarının kuruluşu yaptırmış oldukları hastahane ile yurdun muhtelif bölgelerinde ve binalar sayesinde hasta ve bakıma muhtaç işçilerin sağlık durumları yoluna girdi. Ziyaret ise ancak mümkün olabildi.

İşçi Sigortaları Kurumu İdare Meclisi azası Hasan Türkay geçenlerde yanında Türk-İş Başkanı Sayın Nuri Beşer, İstanbul İşçi Sendikası Birliği Başkanlık Divanından İbrahim Denizcier, Zeki Gedik, Melih Dölen, Şaban Yıldız ve Gece postası gazetesi muharriri Kemal Sülker olduğu halde hastahane ve prevantoryomları gezdi.

Bir perşembe günü de ayni heyet Süreyya Paşa Sanatoryumunu ziyaret etti. Hey'eti kapıda hastahanenin Baş Hekimi Sayın Âbit Köymen karşıladı. "Hoş geldiniz" dedikten sonra hastahane hakkında malmat verdi. Bu arada hastahanede 520 hasta yatmakta olduğunu söyledi. Hastahaneyi gezdik. Hastaların yattığı yerleri ve yemekhaneleri gezdik. Badema saat 13 de Sinema salonunda hastalarla bir toplantı tertiplendi. Hasan Türkay, mikrofona gelerek hastaların şikâyet ve arzuları olup olmadığını sordu.

Israrlara rağmen ancak üç beş kişi konuştu. Bir tanesi yemeklerin iyi çıkmadığını, sabahları Sana yağı verildiğini, bunun yerine Tereyağı verilmesini söyledi. Bir hasta içme suyunun bozuk olduğunu, hastabakıcıların iyi muamele yapmadığını diğer bir hasta ziyaretçilerin gelip gitmekte güçlük çektiklerini Hastahane servis arabasından aile efratlarının istifade etmesini söyledi. Başka bir hasta ise izinli çıktıkları zaman servis arabasında rahatız olduklarını, Üsküdar ve Kadıköyüne kadar ayakta gittiklerini, böylece fazla rahatsız olduklarını bildirdi. Bazı hastalar "Söyliyeceğimiz çoktur amma, söylersek yarın Doktorlar, iyi oldunuz diye bizi taburcu ederler onun için konuşmamak çok daha iyi" dediler.

Hastaların dert ve şikâyetleri dinlendikten sonra yine Baş Hekimin odasına gidildi. Baş Hekimden bu şikâyetlerin önlenmesi rica edildikten sonra hep beraber arabaya binildi, hastahanenin kümes hayvanları bahçesi gezildikten sonra Baş Hekime teşekkür edilerek Sanatoryumdan ayrıldık.

Sendika Muhasibi Lütfü Ak, bir konuşmada izahat verirken

H. DİRİMEN'İ KAYBETTİK

Personel Müdürünün vefatı bütün işçileri müteessir etti

Fabrikamız Personel Müdürü Halis Dirimen 16 Ağustos 1959 Pazar günü saat 9.30 da Leventteki evinde ani olarak vefat etmiştir.

Merhumun Cenazesi 17 Ağustos Pazartesi günü ikindi namazını müteakib Şişli Camiinden alınarak Zincirlikuyu mezarlığındaki ebedî istirahatgâhına dostları ve kendisini seven işçiler tarafından tevdi edildi. Merhuma Allahtan rahmet dilerken geride bıraktığı kederli ailesine ve kendisini sevenlere baş sağlığı dileriz.

(Devamı 4. Sayfada)

Kongreye Davet

Sayın üye,

Mensubu bulunduğun İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının 15. Genel Kurul Kongresi 15 Eylül 1959 Pazar günü saat 10 da Tekel İspirto Fabrikası Lokalinde yapılacaktır.

Sendikanın bu mutlu gününe iştirak etmekle beraber sana düşen vazifeyi yapmak için bütün üyelerin Kongreye iştirak etmelerini temine çalışmanı rica ederiz.

İDARE HEY'ETİ

GÜNDEM:

1 — Açılış, 2 — Başkanlık Divanı Seçimi, 3 — Faaliyet, Hesap ve Murakabe Hey'eti raporlarının okunması, 4 — Tenkid ve dilekler, 5 — Tenkid ve dileklere cevap, 6 — İbra, 7 — Yangın felâketzedelerine yapılan yardım, 8 — Tüzük tadili, 9 — Seçimler; a) İdare hey'eti, b) Murakabe hey'eti, c) Haysiyet divanı, 10 — Serbest konuşmalar 11 — Kapanış.

Sendika idare heyetinin bir yıllık çalışmalarını izah eden raporudur

1 İş ihtilâfı çıkarıldığı halde Yüksek Hakem Kurulunun toplanıp karar vermesi imkânı olmadı, Vekil aracılık yaptı

2 Paşabahçe Fabrikasında işçi yemeklerini ıslah etmek, bütün teşebbüslere rağmen mümkün olmadı, şikâyetler de önlenmedi

3 İdareciler arasındaki geçici anlaşmazlık Sendikalar Birliğine intikal etti, gelen heyetin aracılığı ile anlaşmazlıklar önlendi ve sendika vuzuha kavuştu, bundan memnunuz

4 Sosyal yardımlara devam edildi, işçilerin çeşitli ihtiyaçları karşılandı, kültürel faaliyetlere devam edildi, bir sendikacının seminere devamı ve yetiştirilmesi sağlandı,

Muhterem Genel Kurul azaları, sayın basın mensupları ve davalarımıza yakinen alâka gösteren değerli misafirlerimiz.

Sendikamızın bu mutlu gününe şeref verdiğinizden dolayı hepinize hoş geldiniz der hürmet ve muhabbetle selâmlarım.

Muhtrem Genel Kurul azaları sendikamızın 1 yıllık çalışmalarını sizlere arz ederken çok işler yaptığımızdan bahis edecek değiliz bilâkis teşebbüs edip bitiremediğimiz işlerden bahis edeceğiz. Bu bakımdan raporumuz hakkında yapıcı tenkitlerinizi beklerken bu tenkitleriniz samimi olarak karşılanacak ve Sendikamız için de bir kalkınma hamlesi olacaktır.

ÜCRETLERLE İLGİLİ ÇALIŞMALARIMIZ

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. de çalışan 2000 ne yakın işçi arkadaşımızın aldıkları ücretlere günün hayat şartlarına göre bir miktar zam yapılması hususunda Umum Müdürlük nezdinde yaptığımız şifahi görüşmelerde işveren idare hey'etimize verdiği kesin cevapta işci ücretlerine yüzde 5 in üstünde her hangi bir zam vere - miyeceğini beyan etmişlerdi. İşverenden aldığımız bu kesin cevabı işçi arkadaşlarımıza duyurmak üzere fabrika işçi yemekhanesinde yaptığımız toplantıda izahla Umumi hey'etin arzusuna uyarak kanunun bahşetmiş olduğu haklardan da istifade etmek suretiyle 15.12.1958 tarihinde işçi ücretlerine yüzde 50 zam yapılması arzusu ile toplulukla iş ihtilâfı çıkardık.

Aziz arkadaşlarım, İş ihtilâfının tarihçesini uzun uzadıya izah etmek suretiyle sizlerin kıymetli zamanlarınızı almak istemiyoruz. Çok samimî ve iyi niyetlerle çıkarmış oluğumuz iş ihtilâfını maalesef işverenimiz "Yıkıcı" olarak vasıflandırmış olup bunu kaybetmemiz için azami gayretlerini sarf etmişlerdir. Fakat sendika idare hey'etimiz hiç bir zaman tehdit ve baskılara boyun eğmemiştir. Durum İl Hakem Kurulu tarafından 27.3.1959 tarihinde bilûmum ücretlere yüzde 15 nisbetinde zam yapılması kararına varmak suretiyle kısmen de olsa neticelenmiş ise de işveren, zammın çokluğundan; Sendika ise zammın azlığından karara itiraz etmiş, tarafların itirazı 29.4.1959 tarihinde Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiş ise de (Maalesef demek zorunda kalacağız) yine işverenlerin bir taktiği olarak Yüksek Hakem Kurulundan istifa etmek suretiyle Kurulun uzun bir müddet toplanamamasına sebep teşkil etmişlerdir. Onbinlerce işçi arasında mağdur olan 2000 e yakın Cam işçisinin durumunu ve bir an evvel Yüksek Hakem Kurulunun toplanmasını temin için Başvekilimiz Sayın Adnan Menderes, Çalışma Vekilimiz Sayın Halûk Şaman Bey efendilere telgrafla durumu arz ettik. İki defa hey'etler halinde Ankaraya gitmek suretiyle Çalışma Vekilimizi, Çalışma Vekâleti Müsteşarı Rafet Aksoyu ve Umum Müdür Ekmel Onbulağı makamlarında ziyeret ederek Cam işçisinin izdirabını, dolayısiyle arzularını kendilerine bildirdik. Aldığımız cevaplarda işverenlerin istifaları dolayısiyle yerlerine seçileceklerin bu boşluğu doldurmalarını, 3008 sayılı kanunun 32 ci maddesinin bir boşluk olduğunu beyanla en kısa zamanda toplanmaları için gayret sarfedildiğini söylemişlerse de yaptığımız incelemelerde uzun zaman toplanmaları imkânı olmadığına kanaat getirdik. Ve bu kanaatımızı Çalışma Vekilimize arz ettiğimizde kendileri de kanaatlarımızı kabul ettiklerini ve iş ihtilâfımızın uzamaması için iş verenle temas etmek suretiyle aramızı bulacağı arzusunu belirttiler. Biz de, sizlerin daha fazla mağdur olmamanızı, Vekilimizin bu yakın arzusuna muvafakat ederek anlaşmanın neticesini sizlere arz etmek suretiyle işçi ücretlerine seyyanen yüzde 14 civarında zam sağlandığını ve 1.6.1959 tarihinden itibaren yürürlüğe gireceğini bildirdik. Bu suretle açmış olduğumuz toplulukla iş ihtilâfı ortadan kalkmış oldu.

Cam Sanayii işçilerinin derdine medar olmak arzusunu gösteren ve bunda muvaffak olan Çalışma Vekilimiz Sayın Şaman Beyefendiye ve bu meyanda bize rehberlik yapan Sendikamızın fahrî Başkanı Hasan Türkaya huzurunuzda teşekkür etmeyi bir borç biliriz.

ASGARİ ÜCRET

Arkadaşlarım, eski idare heyetinin başlayıp sona erdiremediği ve devremize intikal eden asgari ücretin sanayiimize tatbik edilmesi için teşekkül eden komsiyonun adil bir karar vermesi için kurulumuz lüzumlu dökümanları asgari ücret tesbit komisyonunda bulunan temsilcilerimize tevdi etmek suretiyle Cam ve Camdanm amûl iş kollarında iki maaş ikramiye ve ayda 10 lira çocuk parası veren iş yerlerinde:

a) 16 yaşına kadar olanlarla 70, 16 yaşından büyük olanlara 85 kuruş, /ikramiye ve çocuk parası vermiyen iş yerlerinde ise:
b) 16 yaşına kadar 85, 16 yaşını bitirenlere 100 kuruş saat ücreti verilmesi.

İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü asgarî ücret komisyonu tarafından 15 Ekim 1958 tarihinde karara bağlanmış, bu kararın branşımıza tatbiki için İdare Kurulumuz azami gayreti serfetmiştir. Yine bu arada Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası A. Ş. Müdürlüğünün yersiz itirazları asgari ücret farklarının zamanında verilmemesine sebep teşkil etmiştir.

Sendikamızın itiraz ve gayretli çalışmaları neticesinde asgari ücretten istifade eden 800 üyemizin ücret farklarının ancak bundan 20 gün kadar önce ödenmesi sağlanmış, asgari ücretin diğer işyerlerinde tatbiki için Sendika İdare hey'etimiz azami gayret sarfetmiş bu hususta herhangi bir itirazı olmadan asgari ücret komisyonunun takdir ettiği saat ücretini Çubuklu İbrahim Polat ve Ortaklarına ait Cam fabrikası aynen tatbik etmiştir. Bakırköy Net Cam Fabrikası işverenlerinden ve Sendikamız sabık Başkan Vekillerinden Nevzat Şeker arkadaşımız asgari ücret komisyonunun vermiş olduğu 100 kuruş saat ücretini işciler bakımından tatmin edici bulmadığından sendikamızın herhangi bir müdahalesi olmadan kendi işyerinde 125 kuruş saat ücişverenlerine karşı nümune-i imreti tatbik etmiş, Cam sanayii tisal olmuştur. Sendikamızın da önderliğini yapmış olduğundan Nevzat Şeker arkadaşımızı tebrik eder, işlerinde başrılar dileriz. Piyasanın durumu ve bazı işyerlerinde çalışan işçilerin sendikamız üyesi olmamasından asgari ücreti bütün işyerlerinde tatbik etmek mümkün olmamıştır.

Yine 957 - 958 devresine ait İdare hey'etinin Goble Akort tarifelerine vasatî yüzde 10 civarında almış oldukları zamların seyyanen yüzde 10 verilmesi idare kurulumuzca sağlanmıştır.

Yine Goble akortcularına akort talimatnamesi hükümleri gereğince verilmesi icap eden ölü saat ücretlerine talimatname gereğince zam alınması sağlanmıştır.

Şişe Cam işçilerinin zam alması için aracılık yapan kıymetli Çalışma Vekili Halûk Şaman

İKRAMİYELER MEVZUUNDAKI ÇALIŞMALAIIMIZ

Paşabahçe Cam Fabrikası A. Ş. her sene işçilere iki maaş nisbetinde vermekte olduğu ikramiyeye muvazi olarak 1959 yılında bir maaş temettü ikramiyesi verileceği, 1958 Eylülünde Umum Müdürlük tarafından sizlere müjdelendiği halde, iş ihtilâfı çıkardığımız için alnımızın teriyle kazanıp hak ettiğimiz temettüden bizleri mahrum etmiştir. Şunu da arz etmek isteriz ki, sizin temin ettiğiniz azami kâria memurlarına temettü vermekten kaçınmamıştır. İş berenin bu tek taraflı hareketi Sendikamız idare hey'etinin nazarı dikkatini calb ederek temettüün işçilere teşmili hususunda yaptığımız temaslar bir netice vermediği gibi senede iki maaş nisbetinde almamız iktiza eden ikramiyelerin sizlerin arzu ettiğiniz tarihlerde verilmesine de itiraz edilmiştir. Yine bu cümleden olarak 1950 senesi içerisinde Memur maaşlarına azami derecede yapılan zamlar nazarı dikkatimizi celb etmiş olup bu hususta yaptığımız itirazları işveren "samimiyetsizlikle" vasıflandırmıştır. Günden güne artan hayat şartları karşısında değişen ücret politikasına müvazi olarak sizlrin arzularınıza uyarak yarım maaş ikramiyenin Yılbaşında mütekabi yarım maaşın da Şeker Bayramında verilmesi sağlanmıştır.

Muhterem arkadaşlar Cumhuriyet Bayramında alacağımız olan tam maaş ikramiyenin yarım maaşının Kurban Bayramında verilmesi için iş verene yaptığımız müracatlar müsbet netice vermeyip, Kurban Bayramını ikramiyeden mahrum olarak geçirmemize vicdanlar ırıza gösteren işverenimiz, memurlarına bir maaş ikramiye vermekten geri kalmamıştır. Yine bu cümleden olarak Ağustos ayı nihayetinde, dolayısiyle İş Bankasının Kuruluşunun 35 nci yıl dönümü münasebetiyle memurlarına tam maaş nisbetinde ikramiye vermekle 2000 Cam sanayii işçisinin emeklerini hiçe sayarak sizleri bu haktan da mahrum etmiştir. İşverenin bu haksız muameleleri karşısında harekete geçen idare hey'etmiz Umum Müdürlükle yaptığı görüşmede bu ikramiyeye işçinin hakkı olmadığını, ancak Cumhuriyet Bayramında alacak olduğunuz ikramiyenin yarısını istersek şimdi vereceğini beyan etmiş isede Sendika İdare Kurulumuz buna şiddetle itiraz etmiş ve işverenin bu muamelesi matbuata aksettirilmiştir. Böylece 1958 temettü ik

(Devamı 4. Sayfada)

Sendikamız fahrî Başkanı Hasan Türkay diğer Sendikacılarla bir toplantıdan çıkıyor

Sendikacı — İşveren

Sendikanın yıllık kongresi ve tecrübelerin tavsiyesi

Bir teşkilâtı yıkan, en çok za rar veren ve en büyük düşmanlığı yapan iç anlaşmazlıklardır.

GENEL KURUL TOPLANIYOR

İstanbulun, hatta memleketimizin Sendikacılık Camiasında mümtaz bir yer işgal eden Camcılık İş hayatının rehberi Sendikamızın büyük toplantı günü belli oldu. Şahsımızın hâlâ bir mensubu addettiğimiz İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası cidden iftihar edilecek merhaleler kat etmiş muvaffak olmuş bir teşekkül olmuştur.

Çalışmalarında birlik ve hem fikir olduğu zamanlar çok güzel işler yapan bu teşekkülümüzde en büyük düşmanlık iç anlaşmazlıklarından gelmiştir

Muvaffakiyeti birlik ve beraberlikte bulan Sendika, temenni edilirki bunu kendine ideal edinir.
nin ifade ettiği manâda faaliyette bulunması-
Paşabahçe çerçevesinden sıyrılarak ismini ve muvaffakiyetinin devamını istemek, bu teşekkülün bir hâdimi olmak hasebile hakkımızdır.

KAYBETTİĞİMİZ KIYMET:

HALS DİRİMEN

Çok seneler evvel Paşabahçe Cam Fabrikasında Personel Müdürlüğü yerini işgal eden bir zatla tanışıyorduk. Zayıf, temiz ve itinalı giyinmiş gözlüğünün altında sevgi ve samimi duygular ifade eden bakışlariyle ağabey, baba tavırlı olgun bir zattı bu.

Bu zatla bir gün çok ağır münakaşaya girişmiştik. Cemil Gider münakaşanın aldığı şekilden endişeli, devamlı olarak bana ikazda bulunuyordu. Biz tezimizde israr ediyor ve bu israrımız gittikçe havayı ağırlaştırıyordu. Münakaşanın neticesi hiç şüphesiz şahsımız için iyi netice vermiyebilirdi. Kanaatmizde bu merkezde idi. Yanılmışız. Muhatabımız o andaki havayı bir gün içinde unutacak ve unutturacak, bizi kendisine tekrar en derin hürmet ve sevgiyle bağlayabilecek, kin ve garazı eşiğine sokmayacak bir kıymette idi.

En çetrefil mevzuu bir anda uzaklaştırır toplantılarda işçinin menfaatleri yönünü tutardı. Tatlı bir yaz akşamı Boğazda mehtabı seyrederken şöyle anlatmıştı:

Devrimiz asık surat, sert emirler, haksızlıklara müsamaha devri değildir. Amirin gülmemek, konuşmamak, hatır sormamak suretiyle disiplin kurabilmesi bu günkü anlayışa uymaz. Bu siz temsilciler için de aynidir. Sen biraz muvaffak olabiliyorsan makul ve yumuşak hareket edişindendir

Zaman, zaman beraber yolculuğumuz gurbette beraber bulunduğumuz hatta gezdiğimiz olurdu. En güzel tarafı işle hususî hayatı bir birinden tam ayırabilmesi idi.

Kader, bir sabah bu mümtaz zatın, değerli insanın Şişe Camın Personel Müdürü Halis Dirimin'in acı haberini bize ulaştırdı.

Yine kader, bu benim acı kaderim, rahmetliye son vazifemi yapmama fırsat vermedi. Nur içinde yatsın.

NEVZAT ŞEKER

Sendika idare heyetinin bir yıllık çalışmalarını izah eden rapordur

(Baştarafı 2. Sayfada)

ramiyesinden mahrum kalmış bulunuyoruz.

İŞ EMNİYETİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI NİZAMNAMESİ

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. İşçi sağlığı ve iş emniyeti ile ilgili yerlerinin ıslahı hususunda işverene yaptığımız tahriri ve şifahi müracaatla neticesinde müracaatlarımız işverence nazarı itibare alınarak bir kısmının ıslahı cihetine, bir kısmının da ıslah edilmek üzere olduğu halde son zamanlarda işyerimizde iş kazaları azalması icap ederken çoğalmakta olduğu kurulumuzca da esefle karşılanmaktadır. Yine bu meyanda 9 No: lu fırının faaliyete geçmesiyle tezgâh adedinin çok sıkışık olması işçi sağlığı nizamnamesi hükümlerine aykırıdır. Bunun tanzimi hususunda işverene yaptığımız müracaatlar müsbet karşılanmış, bu fırın şu ertibatiyle çevrilmiş ayrıca iki tezgâhın kaldırılması sağlanmıştır. 3 No- lu fırının ara yerinde çalışan Şiller tezgâhının yaz aylarında çalışma imkânı olmadığını işverene bildirmiş isek de mevsim icaplarına göre zaman zaman durdurulması sağlanmıştır. İşçi sağlığı nizamnamesi hususunda işverenimizin göstermiş olduğu anlayıştan dolayı kendilerine huzurunuzda teşekkür etmeyi bir borç biliriz.

İŞVERENLERLE MÜNASEBETLERİMİZ

Her zaman olduğu gibi işverenlerimizle iyi münasebetler tesis etmek dert ve dileklerimizi kanun ve nizamlar dahilinde halletmek Sendika İdare Kurulumuzun şiarıdır. Ayda bir Paşabahçe Cam Fabrikaları Müdürü Sayın Bahri Ersöz'le, haftanın ilk cuma günü, Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçu ile ayda bir ve müsait bir zamanda, diğer piyasa işverenlerimizle ise zaman zaman görüşmek suretiyle sizlerin arzu ve dileklerinizi halletmekle sendikacılığımıza tipik bir misal verdik kanaatindeyiz. Sizlerin arzularına yakinen alâka gösteren işverenlere huzurunuzda teşekkür ederiz.

SOSYAL FAALİYETLERİMİZ

Muhterem arkadaşlarımız, günden güne artan hayat şartları karşısında işçi ücretlerinin yerinde sayması ve bu durum karşısında işçinin geçim şartlarının kifayetsizliği dolayısiyle bir çok arkadaşlarımızın T. B. hastalığına tutularak hastahanelere düşmelerinden dolayı ailelerinin mağdur olmamaları içün onlara sendikamız tarafından bir sene içerisinde (   ) lira civarında yardım yapılmıştır. Ayrıca geçim sıkıntısı dolayısiyle perişan bir hale düşen bir kısım işçi arkadaşlarımıza 1500 lira civarında yardım yapılmıştır. Ayrıca Paşabahçe İncirköyünde evleri yanan üye ve mensuplarımızın âcil yardımlarına yetişmek için kurulmuz tarafından 2500 lira avans olarak bir yardım yapılmış, tasvibi hey'eti umumiyenize kalmıştır. Karar vermenizi rica ediyoruz.

Üyelerimizin kızlık mahrukat ve soğan ihtiyaçlarını temin maksadiyle mevsim icaplarına göre ucuz fiyatla soğan, ayrıca işverenle temas etmek suretiyle odun ihtiyaçlarını karşılamak üzere açık avans temin edilmiştir. Yine her sene olduğu gibi bu sene de tarihi Sultaniye çayırında üyelerimiz menfaatine sünnet düğünü tertiplemekle beraber üyelerimizin, dolayısiyle muhitin iyi bir gece geçirmeleri sağlanmıştır. Ayrıca üyelerimize hattaniye, Şeker Bayramı münasebetiyle giyim eşyası temin etmekle beraber, işçi yemeklerinin iyi çıkmadığı hakkında sizler tarafından yapılan şikâyetleri nazarı itibare alan idare kurulumuz işçi mümessilleri ile birlikte iaşe personeline ve fabrika müdürüne durumu aksettirmek suretiyle müessese tarafından iaşe için harcanan paranın yerinde harcanılması teklifinde bulunduk. İşçi yemeklerinin yeni şekilde hazırlanması için bir çok gayretler sarf ettikse de arzu ettiğimiz şekilde çıkmasını sağlayamamıştır.

Sendikacıların yetişmesinde büyük hizmeti olan Mr. Hayem ve Doçent S. Zaim tatbiki derste

KÜLTÜREL FAALİYETLERİMİZ

Muhetrem arkadaşlarımız. Sendikamızın gözü, kulağı sesi olan Cam - İş Gazetemizin normal ve üyelerimizin dert ve dileklerine cevap verecek bir şekilde çıkarılması için kurulumuz azamî gayret sarfetmiştir. Ayrıca sendikacılıkta yetişmesi sağlanmıştı. yesiyle İstanbulda İş ve İşçi Bulma Kurumu Müdürlüğü tarafından açılan (b) tipi işçi yetiştirme seminerine bir arkadaşımızı göndermek suretiyle sendikacılıkta yetişmesi sağlanmıştırı Yine bu meyanda okuyup yazması olmayan üyelerimize üç ay okuyup yazma dersi verilmesi idare kurulumuzca temin edilmiştir. İşveren Bahri Ersöz'ün bu hususta göstermiş olduğu anlayıştan dolayı kendisine teşekkür ederiz.

İŞÇİ SİGORTALARI KURUMU İLE MÜNASEBETLERİMİZ

Günden güne artan işçi sayısı ile ilgili meselelerin Baş Hekim goratları kurumu ile halli ve işçi arkadaşlarımızın şikâyetleri ile ilgili meseleleri Baş Hekimlikce halli hususunda kurulumuz azami gayret göstermiş, işçi sigortaları Paşabahçe Dispanseri aleyhinde sendikmıza yapılan şikâyetler zaman zaman dispanser Baş Hekimliğine bildirilmiş giderilmesi sağlanmıştır. Paşabahçe ve muhitinin en büyük ihtiacı olan Hastahane mevzuunu 1958 senesinde ortaya atan sendikamızın bu haklı talebi Çalışma Vekâleti ve İşçi Sigortaları Umum Müdürlüğü tarafından müsbet karşılanmışk, 1958 Ağustos ayı içerisinde Paşabahçe Sahip Molla caddesinde 120 yataklı hastahanenin temelleri atılmakla binlerce işçi arkadaşımızın şikâyetlerinin giderilmesi sağlanmıştır. Sendikamızın bu dileğinin yerine getirilmesinde bize yardımcı olan Çalışma Vekâleti işçi sigortaları Umum Müdürlüğü ve işçi sigortaları yönetim kuruluna teşekkür etmeyi bir borç biliriz.

Şunu da ilâve edelim ki; birçok arkadaşlarımızın işçi sigortaları hastahanelerinde ve Devlet hastahanesinde tedavileri kurulumuzca sağlanmıştır.

ŞUBE FAALİYETLERİMİZ

Her sene olduğu gibi bu sene de şubelerimizin kalkınması ve piyasa imalâthanelerinde çalışan işçilerin sendikamıza üye olmaları için idare kurulumuz azami gayreti sarf etmiştir.

ÇUBUKLU ŞUBEMİZ

Çubuklu Cam fabrikasında çalışan üyelerimizin dert ve dilekleriyle yakinen alâkadar olan şube idare hey'etimiz üyelerin ücret zammı arzularına cevap vermek için merkez sendika idarecileri ile Çubuklu fabrikası üyelerimizin yaptığı müşterek bir toplantıda iş ihtilâfına gidilmesi kararlaştırılmış işvedenlerden İbrahim Polat ortakları ile yaptığımız görüşme neticesinde işçi ücretlerine seyyanen yüzde 25 nisbetinde bir zam yapılması sağlanmıştır. Çubuklu işverenlerine bu anlayıştan dolayı merkez sendika olarak teşekkür ederiz.

CİBALİ ŞUBEMİZ

Her sahada işçi dert ve dileklerine deva olmak arzusunu gösteren Cibali cam fabrikası işverenleri İbrahim Yılmaz ve İslâm Şaylan beyefendilerin son piyasa durumu yüzünden iş yerini kapamış olduğu ve üyelerimizin başka iş yerlerine gittiklerini teessürle beyan ederiz.

BAKIRKÖY NET CAM FABRİKASI:

Bakırköyde açılan Net Cam fabrikasının kurucusu ve ortaklarının câmi aramızdan olması dolayısiyle hasabiyle burada arzu ettiğimiz sendika çalışmalarını sağlamış olduk.

SERAMİK VE MOZAİK CAM FABRİKASI:

Topkapı Maltepesinde kurulu mozaik ve seramik rabrikası işvereni ile sendikamız idare kurulunun yaptığı görüşmeler müspet netice vermiş işçilerin ikramiye, elbise ve ayakkabı almaları sağlanmıştır. İşveren Fethi Tanalaya sosyal alandaki anlayışından dolayı teşekkür ederiz.

KARTALTEPE ŞUBEMİZ:

Kartaltepede kurulu Cevdet Donat ve ortaklarına ait cam fabrikası işçilerinin sendikamıza üye olmalarına tahammül edemiyen işverenin ağır baskıları neticesi burada çalışan işçilerin üye olmaları men edilmiştir. İşverenin bu hareketi Cam - İş gazetemizde protesto edilmiş, durum Bölge Çalışma Müdürlüğü ne aksettirilmiştir.

MES'UT OLCAY ŞİRZAT BALİN UYSAL CAM VE ÜMRANİYE CAM FABRİKALARI:

Bu iş yerlerinde çalışan işçilerin sendikamıza üye olmaları için kurulumuzca yapılan teşebbüsler neticesinde kısmi azamisinin sendikalı olması sağlanmıştır.

Arkadaşlar şube politikamız arzu ettiğimiz bir şekilde netice vermemişse de İş kolumuzda çalıştırılan İstanbul Şişe ve Cam sanayii sendikasının üyesi olması için azami gayret sarfedilmiştir. Bu hususlaki çalışmalarımızın takdiri hey'eti umumiyenizindir.

KOMŞU SENDİKALARLA MÜNASEBETLERİMİZ

Her sahada olduğu gibi kardeş komşu sendikalarla iyi münasebetler kurarak işçi davalarının tahakkuku için işbirliği yapmayı idare kurulumuz prensip ittihaz etmiştir. Bu meyanda iş yerimizde kurulu İstanbul Şişe ve Cam teknik işçileri sendikasiyle birleşmek suretiyle işçi üyelerimize daha nâfi olacağımızı tahriren ve şifahen beyan etmiş isekde kardeş sendika idare hey'etinden bu hususta en ufak bir ilgi dahi göremedik. Kardeş sendikanın bu hareketi idare kurulumuzu üzmüş isede yine anlaşma hususunda teşkilâtımızın hazır olduğunu beyan etmek isteriz.

SENDİKALAR BİRLİĞİ VE TÜKR - İŞLE MÜNASEBETİMİZ:

Sendikamız idare kurulunun halledemediği mühim meseleleri üst kademelerimize aksettirmek suretiyle halli cihetine gidilmesi kurulumuzun başlıca şiarı olmuştur. Bu meyanda eski idare hey'eti arkadaşlarımızla aramızda zuhur eden fikir anlaşmazlığı İstanbul İşçi Sendikaları birliğine aksettirilmiştir. Birlik idare hey'etinin gayretleri neticesinde halledilen anlaşmazlık neticesi teşkilâtımız (Vuzuh) bulmuştur.

Birlik idare hey'etinin bu gayretleri dolayısiyle kendilerine teşekkür ederiz.

Munterem Genel Kurul üyelerimiz, bir yıllık çalışmalarımızı size izah ederken çok işler başardığımızdan bahis etmiş olmamakla beraber hey'eti umumiyenizin yüksek görüş ve takdirine arzetmek mevkiindeyiz. Hey'eti umumiyenizi derin hürmet ve sevgilerle selâmlarken kıymetli oylarınızda iş başına getireceğiniz idare hey'etine şimdiden muvaffakiletler dileriz.

İDARE HEY'ETİ

Başkan:
ALİ AKIN
BAŞKAN VEKİLİ

G. Sekreter
TAHSİN YILDIRIM
Muhasib:
LÜTFİ ÇAK
Veznedar:
ALİ ÇAP
Aza
PAŞA ERBAŞ
Aza
YUSUF GÖRMÜŞ
Aza
RASİM KUTLU
Aza
ORHAN ATASU

Sendikamızı daima destekleyen Nuri Beşer Av kıymetli Türk - İş Başkanımız rupadan dönerken

Anatüzükte yapılacak değişikliklerin izahı

Sendika, Türkiye ölçüsünde teşkilâtlanmak ve şubeler açmak istiyor, idare heyetinin üye miktarı da tadil edilecek

SENDİKANIN ADI

Madde: 1 — *İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri Sendikası adile bir Sendika kurulmuştur.*

YENİ ŞEKLİ:

Madde: 1 — Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Adile bir Sendika Kurulmuştur.

SENDİKANIN YERİ (ESKİ ŞEKLİ)

Madde: 2 — Sendikanın Merkezi: Paşabahçe Sahip Molla Caddesi No- 58

Şişe ve Cam Fabrikası dahilinde hususi mahaldir.

YENİ ŞEKLİ

Madde: 2 — Sendikanın Merkezi: Paşabahçe Sahip Molla Caddesi No:

ŞUBELER (ESKİ ŞEKLİ)

Madde: 12 — İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının işçinin mütekasif bulunduğu yerlerde şubeleri olacaktır.

YENİ ŞEKLİ

Madde: 12 — Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının işçinin mütekasif bulunduğu yerlerde ve Cam imalâthaneleri mevcut olan yerlerde İdare Kurulunun kararı ile Şubeler açabilir.

Madde: 13 — (Eski Şekli) Şubeler İdare Hey'etinin vereceği kararla açılır ve icabında lağvedilir.

YENİ ŞEKLİ

Madde: 13 — Şubeler Merkez İdare Hey'etinin kararı ile açılır ve lüzum görüldüğü takdirde yine İdare Hey'eti Karariyle kapatılır.

Madde- 14 — (Eski Şekli) İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikanının şube mıntıkasında bulunan azaları tarafından bir şube temsilcisi seçilir İdare Hey'eti ile Şube arasındaki irtibatı temin ve İdare Hey'etinin karar ve emirlerini Şube mıntıkasında tatbik ile mükelleftir.

Madde: 14 — (Yeni Şekli) Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının şuze mıntıkasında bulunan azaları tarafından 3 ilâ 7 kişi Şube temsilcisi seçer ve bu 7 temsilci nizamnamenin 30 uncu maddesine göre vazife taksimi yapar.

Şube Başkanı İdare Hey'eti ile daima temas eder.

GENEL KURULUN TOPLANTISI

Madde: 18 — (Eski Şekli) Genel Kurul Sendikaya kayıtlı azalardan teşekkül eder ve her yıl Eylül ayı içinde adi toplantıya cağrılır. Toplantının yeri günü ve saati rüzname ile beraber toplantıdan en az üç gün evvel Valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilir, en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân edilir. Toplantıya gelecek azalar, Sendika tarafından her azaya verilmiş olan mensubiyet karnelerini yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

Madde: 18 (Yeni Şekli) Genel Kurul Sendikaya kayıtlı hey'etlerinden teşekkül eder.

Her, iki yılda bir Mart ayı içinde adi toplantıya cağrılır. Toplantının yeri günü ve saati ruzname ile beraber toplantıdan en az üçgün evvel Valiliğe ve Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirilir. En az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur. Toplantıya gelecek azalar ve Şube İdare Hey'etleri Sendika tarafından her azaya verilmiş olan mensubiyet karnelerini yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

İDARE HEY'ETİ

Madde: 28 — (Eski şekli) İdare Hey'eti Sendika azaları arasında Genel Kurul toplantısında gizli rey ile bir yıl süre için seçilen 9 asil ve 5 yedek azadan ibaret bir teşekküldür.

Bu seçimde rey kazanmış olan azalardan 14 dü aldıkları rey adedine göre derecelere sıralanıp en çok rey alandan itibaren başlanarak ilk 9 kişi asil aza ve onlardan sonra gelen 5 i de yedek aza olarak kabul ve ilân olunur.

Genel Kongreden İdare Hey'etine seçilecek azanın hüvviyetleri en geç bir hafta içinde Valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilmesi mecburidir.

Sendika Reisi, 9 asil aza arasından gizli oyla ve ekseriyetle seçilir. İdare Hey'eti asil azalardan birinin vefatı veya istifası halinde yerine yedeklerden en çok rey kazanmış olan getirilir her açık vukuunda ayni minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllarda arka arkaya İdare Hey'eti azalığına seçilmek caiz olduğu gibi bir dafe seçilmeyen azanın müteakip yıllardan birinde idare Hey'etine aza seçilmesinde de bir mani yoktur.

Madde: 28 — (Yeni Şekli) İdare Hey'eti Sendika azaları ve Şube İdare Heyetleri arasından Genel Kurul Toplantısında gizli oyla iki yılda bir seçilen II asil 5 yedek azadan ibaret bir teşekküldür. Bu seçimde rey kazanmış olan azalardan 16 sı aldıkları rey adedine göre derecelere sıralanıp en çok rey alandan itibaren başlanarak ilk II kişi asil aza ve onlardan sonra gelen 5 i de yedek aza oalrak kabul ve ilân olunur.

Genel Kongreden İdare hey'etine seçilecek azanın hüvviyetleri en geç bir hafta içinde Valiliğe ve Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirilmesi mecburidir. Sendika reisi, II asil aza arasından gizli oyla ve ekseriyetle seçilir.

İdare Hey'eti asil azalardan birinin vefatı veya istifası halinde yerine yedeklerden en çok rey kazanmış olanı getirilir, her açık vukuunda ayni minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya İdare Hey'eti azalığına seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmeyen azanın müteakkip yıllardan birinde İdare Hey'etine aza seçilmesinde de bir mani yoktur.

Madde- 32 — Ayni şeklinin kalması ile bir fıkranın eklenmesi:

O) İdare Hey'eti lüzum gördüğü takdirde İdare Hey'eti arasından 3 kişiyi maaşlı olarak çalıştırabilir.

Ö) Maaşlı olarak çalıştırılan kimselerin alacağı ücret İş yerinden aldığı maaştan üstün olamaz.

DAHİLİ TALİMATNAME (SOSYAL YARDIMLAR)

Madde: 19 — (Eski Şekli) Azanın hastalığı sebebiyle istirahatli bulunduğu günlerde:

a) İstirahati 5 günü tecavüz eden 15 günü tecavüz etmeyen azalara bir ayda ödediği aidat 50 kuruş fazlası ile 3 günlük için ödenir.

b) Azanın vefatı halinde birinci derecedeki yakınlarına 75

(Devamı 7. Sayfada)

Çayırova Cam Fabrikasını Ziyaret intibaları : MÜSBET

Fethi Arman'ın müdürlüğünü yaptığı modern cam fabrikası birtaraftan da gelecek yılların sevinci ile kendini gösteriyor: Artık cam ithal edilmiyecek

YAZAN- LÜTFÜ AK

Kuruluşunun 25 nci senei devriyesini kutlayan Türkiye İş Bankası, Bankacılıkta memleketimizde büyük rol oynadığı gibi memleket sanayiinde de üstün işler başardığı inkâr edilemez. Yurdun muhtelif bölgelerinde açılan fabrika ve şirketlerde ortak olmakla beraber milli sermayenin gelişmesi için çalışan Bankalarımızdan birisi de İş Bankasıdır. Memleketimizin en büyük ihtiyaçlarından biri olan Pencere Camının, güzel yurdumuzda imali için son senelerde teşebbüse geçen İş Bankası bu işin gerçekleşmesi için sermayesi ile çalışan Şişe ve Cam fabrikaları Umum Müdürü Şahap Kocatopçu'yu vazifelendirmiş ve bu sayede Tuzlanın Çayırova mevkiinde Cam Fabrikası için satın alınan 891 bin metre kare arazide bir seneye yakın bir zamandanberi inşaatı başlıyan ve bu günlerde İş Bankasının kurucusu Reisi Cumhurumuz Sayın Celâl Bayar'ın uğurlu elleri ile temeli atılacak olan Cam Fabrikası inşaatına gittiğimizde Fabrikanın genç ve enerjik Müdürü Sayın dostumuz Fethi Arman tarafından karşılandık.

Sayın dostumuz, inşaata ilk defa gittiğimizden dolayı bize biraz sitemlerde bulunduktan sonra fabrikanın kuruluşu hakkında izahat verdi. Ayrıca misafirlere sahayı gezdirdi. Geniş izahlardan anladığıma göre 962 senesinde hariçten bir metre dahi cam getirilmiyecek ve böylece milyonlarca döviz yurdumuzda kalacaktır. Bir Türk işçisi olarak göğsüm kabardığı gibi milli sermayenin memlekette ne gibi faydalar sağladığını bir defa daha takdir ettim. Gerçi biz fabrikanın inşaatına sık sık gidipte ziyaret edemediğimiz genç Müdürümüzü fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra sık, sık ziyaret ettiğimizde fabrikada bir çok yenilikler göreceğimize şimdiden inanıyorum. Çünkü Müessese faaliyete geçmeden evvel bir fbrikanın rasyonel çalışması için neye ihtiyacı varsa nazarı itibara alınmış ve o esaslar dahilinde kurulma yoluna gidilmiştir. Deniz kenarında Deniz evi ismi altındaki Çardakta kurulacak fabrikanın maketini görenler de bu hükmü verir kanaatindeyim. Fabrikanın inşaatını gördüğümüz gibi inşallah imalâtını da görürüz. Millete ve memlekete hayırlı olsun.

Türkiye çapında teşkilât kuran Maden - İş Sendikası Başkanı Kemal Türkler bir kongrede

iki sendika

(Baştarafı 1. Sayfada)

yüzaltmış [illegible] iştiraki ile toplandı.

1 — Konkre Başkanlığına Lütfü Ak kâtipliklere Fethi Uyanık, Mehmet Ayhan, Şevket Olcaser, Rüştü Duman ittifakla seçilmiştir.

2 — Gündem gereğince ikinci sendika ile birleşmek hususunda idare hey'etine selâhiyet verilmesi hususu reye vaz edilip mevcut (560) Beşyüz altmış üyenin ittifakı ile kabul edilmiştir.

3 — Gündemin ikinci maddesinde Ana nizamnamenin 1 — 3 — 5 — 10 — 11 — 13 — 29— 30 — 31 ve 44 ncü maddelerinde yapılan değişiklikler hakkında müzakere açılmış olup (okunduktan sonra) Hasan Çolak aleyhte söz alarak Nizamnamede herhangi bir değişikliğin yapılmaması tezini savunmuş isede İdare hey'eti Başkanı Ahmet Sarıyer söz alarak Nizamnamede değişiklik yapılması zaruri olduğu tezini savunmuştur. Ana nizamnamede madde olmadığından kongreye değişiklik yapılıp yapılmaması divan tarafından reye vaz edildi (525) Beşyüz yirmi beş lehte (35) otuzbeş aleyte rey kullanılarak Ana nizamnamenin 1 — 3 — 5 — 10 — 11 — 13 — 29 — 30 — 31 ve 44 ncü maddeleri ekli metinde gösterildiği gibi değiştirilmesi kararlaştırıldı.

Gündemde görüşülecek başka son verildi.

5.9.1959

Kongre Başkanı
LÜTFÜ AK
Kâtip
ŞEVKET OLCASER
Kâtip
MEHMET AYHAN
Kâtip
RÜŞTÜ DMAN
Kâtip
FETHİ UYANIK

H Dirimeni kaybettik

(Baştarafı 1. Sayfada)

riz.

HÂL TERCÜMESİ

Merhum, 1953 senesinde İzmir Kâğıt fabrikasından emekliye ayrılmış, o zamanki Fabrika Müdürü Adil Atuğ tarafından fabrikamız Personel Müdürlüğüne getirilmiştir. Halis Dirimen yaşlı olmasına rağmen dinç, zeki ve çalışkanlığı sayesinde kısa bir müddet içinde Fabrikamızdaki ikibin işçiye kendini pek çok sevdirmiş ve daima huzuruna çıkan işçiyi güler yüzle karşılamış, derdine deva olması için çareler aramakla iktifa etmediği gibi Sendika İdarecileri ve işçi mümessilleri ile işverenler arasında zuhur eden anlaşmazlıklarda arabuluculuk yapmakla işçiye karşı olan sevgisinin baha biçilmez bir kıymet olduğunu gösterirdi.

Halis Dirimenin ölüm haberi aynı saatlerde fabrikada işçiler arasında yayılmış ve bu haberi duyanlar büyük bir yeise kapılmışlardır. Çünkü, bir gün evvel, hatta sekiz saat evveline kadar Sendikamızın tertip etmiş olduğu sünnet düğününe eşi ile birlikte gelmiş, gece saat 24 e kadar aramızda bulunması bu haberin doğruluğuna inanmayı güçleştirmiştir.

Bir defa daha tekrar edelim yattığı yerler nur olsun.

işçiler zam isteyince işveren baskı yapmaya başladı

Ramide kurulu Samuel Yoruhana ait işyerinde çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı üzerine işveren sendikalı işçileri işten çıkarmakla tehdid etmişti. Durumu sendikaya bildiren işçilerin şikâyetleri üzerine Maden - İş Çalışma Müdürlüğüne şu yazıyı göndermiştir:

"Ramide Topçular Kışla Cad. No- 2 de kurulu Samuel Yoruhana ait Tel ve Çivi sanayii fabrikası işçileri sendikamıza gelerek işverenin bütün sendikalı işçilere işten çıkarma ihbarı verdiğini söylemişlerdir.

Sendikamızın yapmış olduğu tetkikatta işyeri ile açılmış bulunan işçi ücretlerine zam mevzuundaki iş ihtilâfını müteakip işveren 20.7.959 tarihinde 16 işçiye hiç bir ihbarsız işten çıkardığı işçilerin ve sendikamızın müdürlüğe bildirmesi üzerine işçileri işveren tekrar davet mektubu ile çağırdığı, bir ay dahi aradan geçmeden etkrar bu sefer piyasa krizi ve ham madde yokluğu dolayısiyle diyerek sudan sebepler bahane ederek tekrar işçilere ihbar vermeye ve işten çıkarmaya başlamıştır.

İşvrenin yaptığı doğrudan doğruya lokavttır. Çünkü İktisadi kriz diye bir şey olsa idi bir hafta evvel işlerine son vermeyi kabul etmezdi.

Bu zamana kadar işveren işyerinde işçi mümessil seçimini müdürlüğünüzden de bildirildiği halde yapmamış sebep olarak da işyerinde mümessiliği sendika temsilcilerinin kazanacağından çekinmesinden olmuştur. Ve Böylece işyeri ancak bu şekilde bir hareketi kendisine en doğru yol olarak bulmuş olmaktadır.

İşyerinin gümrükte malı mevcut olup iktisadî krizle hiç bir alâkası yoktur. Çünkü işveren halen Avrupada seyyahattedir.

İşyeri hakkında kanuni muamelenin yapılarak Lokavt cezasının tatbiki cihetine gidilmesini rica ederiz."

General Dikiş Fabrikasından çıkarılanlar.

Bir müdet önce General Dikiş makinesi işyerinde 42 işçiye işten çıkarma ihbarı yapılmış ve işçiler çıkarılmıştı. Sebeb olarak da iktisadî kriz ve iş azlığı ileri sürülmüştü. Bir müddet sonra işverenin işçi almaya başladığı görülmüştür. Evvelce çıkardığı işçileri alması kendisine bildirilmiş, fakat işveden buna riayet etmemiştir. Sendika durumu Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirmiştir.

Maden Hurdacılıkta zam temin edilecek

Sendika idarecileri işverenle anlaşma ihtimali olduğu için müzakere halinde.

Dekor işlerini titizlikle yapan işçiler: Ümitli

Maden Hurdacılığı T. A. Ş. nin İstanbul şubesi işyerinde çalışan işçilerin ücretlerine yüzde 50 zam yapılması için Maden - İş tarafından çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı için başkan Kemal Türkler, Ahmet Serçe, Selahattin Seçkin işverenle ve iş müfettişi Mediha Arolun iştiraki ile toplantı yapmışlardır. Sendika temsilcileri, işverenle anlaşmanın mümkün olduğunu bildirmişlerdir. Bunun üzerine 4 Eylülde toplantı yapılmasına karar verilerek ayrılmıştır. Yapılan toplantıda kadrosu müsait olmaması sebebi ile zam alamayan işçilerin durumu görüşülmüştür. Sendikanın Genel Müdürlüğe müracaatının uygun olacağı neticesine varılmıştır. Ayrıca kadro ücretlerinin yükseltilmesi, bu olamadığı takdirde zam alamayanlara da zam yapılması cihetine gidilecektir.

Sndika Maden Hurdacılık T. A. Ş. ne başvurmuştur. Zam teminine çalışmaktadır

Kongrenin tafsilâtı gelecek sayımızda

İki işçinin Sendikaya şikâyetleri

Hasan Urgaç'tan zorla ibra senedi istendi, Bahaettin Gezer de işten çıkarıldı.

Çeşme meydanında Orhan Yıldırım Korucan korniş fabrikasında çalışan işçilerden Hasan Urgaç, Maden-İş sendikasına müracaat ederek geçirdiği bir iş kazasından sonra işverenin kendisine hiç bir tazminat vermediğini bildirmiş, bu arada gündeliklerini de ödemediğini sözlerine eklemiştir. Hasan Urgaçın bildirdiğine göre; çalışırken elini makineye kaptırmış ve sağ elinin şehadet parmağının ilk boğumu tamamen kopmuştur. İşçi sigortaları hastahanesinde tedavi edilen 35 gün istirahat alan Hasan Urgaç tekrar işe girdikten sonra işveren haftalığını zamanında vermemeye başlamış, parasızlığını ileri sürmüştür. Son defasında içeride biriken yevmiyelerini isteyen işçiye işveren ibra senedi imzaladığı takdirde yevmiyelerini ödeyeceğini bildirmiştir. İşçi de buna muvafakat etmemiş ve sendikaya başvurmuştur. İşçi hukuk servisine durumu anlatmıştır. Gerekirse işveren dava edilecektir.

Topçularda Radyatör fabrikasında çalışan işçilerden Bahaettin Gezer, işveren Tn don Zarzo tarafından işten çıkarılmıştır. 3 yıldanberi aynı işyerinde çalışan işçi, işten çıkarılma sebebini öğrenememiştir. İşveren işçinin kıdem tazminatını da vermediği için Maden - İş, işçinin hakkını Hukuk Servisi vasıtasile arayacaktır.

Sendika Hesap Bilânçosu

İSTANBUL ŞİŞE VE CAM SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
31.8.1959 TARİHİ İTİBARİYLE HESAP VAZİYETİ

AKTİF		PASİF	
Gayri Menkuller	33.060.02	Birikmiş aidatlar	99.264.82
Demirbaşlar	8.961.58	1 yıl içinde masraflar çıktıktan sonra hasıl olan gelir.	15.603.09
Ziraat Bankası	1.116.03		
Garanti Bankası	1.085.51		
İş Bankası	188.78		
Ticaret (Beykoz)	511.11		
Ticaret (Paşabahçe)	12.014.88		
Ak Bank	8.49		
Cam - İş Gazetesi	8.472.62		
Muhtelif Borçlar	37.256.91		
Kasa	12.191.98		
	144.867.91		144.867.91

İSTANBUL ŞİŞE VE CAM SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
1.9.1958 — 31.8.1959 DEVRESİ 1 YILLIK KÂR VE ZARAR BİLÂNÇOSU

GİDERLER		GELİRLER	
UMUM MASRAFLAR			
Hasta Sosyal Yardımlar	6.366.00	Aidatlar Geliri	43.347.26
Cenaze yardımları	2.560.00	Bankalar Faizleri	1.301.49
Mütereffik masraflar	4.686.43	Sünnet Düğünü ve muhtelif gelirler	7.595.68
Harcirahlar	9.648.24		
Personel ücretleri	9.515.05		
Sendikalar birliğine Aidat	180.00		
Türk - İşe aidat	2.440.00		
P.T.T. gideri	145.62		
	35.491.34		
TEBERRÜLER	950.00		
Masraflar çıktıktan sonra hasıl olan gelir	15.603.09		
	52.044.43		52.044.43

İDARE HEY'ETİ

Başkan
ALİ AKIN
Muhasib
LÜTFÜ AK
Aza
ORHAN ATAŞU

Başkan Vekili
—
Veznedar
ALİ ÇAP
Aza
YUSUF GÖRMÜŞ

Genel Sekreter
TAHSİN YILDIRIM
Aza
RASİM KUTLU
Aza
PAŞA ERBAŞ

Anatüzükte değişiklik

(Baştarafı 3. Sayfada)

lira azanın birinci derecedeki yakınlarından birinin vefatı halinde kendisine 35 lira ödenir.

c) Birinci derecedeki kasit Anne, Baba, Eşi ve çocuklarıdır.

d) Azanın fevkalâde muhtaç hale düşmesinden kendisine 50 lirayı geçmemek üzere yardımda bulunulur.

e) Azanın muhtaç durumu muhafazası halinde aralıklı bir kaç defa yardım yapılır.

f) Ana nizamnamenin 53 ncü maddesine göre Sendikaya yaptığı hizmet veya başka bir haksızlık yüzünden işinden çıkarılan azaya yapılacak hukuki ve maddi yardım İdare Hey'etince tesbit edilir.

g) Mali hükümler İdare Hey-etinin ve Genel Kurulun kararları ile değiştirilebilir.

YENİ ŞEKLİ

Madde: 19 — (A) Fıkrasının ibkası.

a) Azanın vefatı halinde birinci derecedeki yakınlarına 250 lira azanın birinci derecedeki yakınlarının birinin vefatı halinde 15 yaşına kadar 50 lira 15 yaşından yukarı olanlara 75 lira ödenir.

b) Eski b fıkrasının aynen kalması.

c) Azanın vefkalâde hale düşmesinde kendisine veya aile efradına İdare Hey'etinin kararı ile azami 200 liraya akdar yardım yapılır.

d) Azanın muhtaç durumu devam ettiği müddetçe üç aydariyle yenilenebilir.

bir yardım İdare Hey'eti kara-

e) e fıkrasının aynen kalması.

g) g fıkrasının aynen kalması.

ACI BİR ÖLÜM

Malzeme ambarının çok kıymetli şefi sayın Halil Erkanlı'nın sevgili annesi, TARİKA ERKANLI vefat etmiştir.

Merhume Tarika Erkanlı'ya Allah'tan rahmet dilerken, sayın Halil Erkanlı Ailesine baş sağlığı dileriz.